



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

ที่ ๔๔๔/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และคณะทำงานพัฒนาเสริมสร้างการจัดสวัสดิการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอน ได้มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ในการทำงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอน สำหรับใช้เป็นแนวทางนำไปปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่

เพื่อให้การจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาเสริมสร้างการจัดสวัสดิการของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอน เป็นการส่งเสริมการบริหารและพัฒนาบุคลากร เสริมสร้างความสุข ความพึงพอใจ แรงจูงใจ และคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานแก่ทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดอน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุผลสำเร็จ และเป็นไปตามคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลดอน จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคล | กรรมการ/เลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอน ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
๒. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ตรวจสอบและปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร ประเมินผลความพึงพอใจ และแรงจูงใจของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางอำไพ ศรีเพชรชัย)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน รักษาราชการแทน

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอน